

Topics in IC verder zonder een groot inspirator

Werkgroep Topics in Intensive Care

In een dappere strijd tegen een verwoestende ziekte bleef Johan tot de laatste dagen van zijn leven stoïcijns doorwerken. Als een wereldicoon op het gebied van Intensive Care geneeskunde heeft Johan zich jarenlang voor Topics in IC ingezet en wist hij velen van ons te motiveren, te begeleiden en vooral in de goede richting te sturen om jaar in, jaar uit een hoogwaardig congres te organiseren. Het Topics Congres moet vanaf nu verder zonder Johan Groeneveld.

Wie Topics zegt, zegt feitelijk ook Johan Groeneveld. Hij had al snel het inzicht dat er in Nederland behoefte is aan een congres dat aspecten vanuit velerlei pluimage kan samenbrengen. Vanaf het begin is Topics in IC daardoor gekenmerkt door de inbreng van medische, verpleegkundige, maar ook technische, fysische en farmacologische aspecten. Deze unieke niche wordt één keer per jaar ingevuld met het doel om de laatste inzichten en ontwikkelingen binnen de Intensive Care geneeskunde met elkaar te delen. Dit Nederlandstalige multidisciplinaire congres is sinds het begin zeer succesvol en trekt nog steeds veel bezoekers, zowel uit eigen land als ook uit België.

De Topics werkgroep bestaat uit een breed scala van professionals uit de acute geneeskunde. Naast het plenaire programma wordt de verdieping verder in de parallelsessies gerealiseerd door onderwerpen in verpleegkundige, medische, technische, farmacologische en innovatie en onderzoek in te delen. Per groep zijn er minimaal twee deskundigen die het meest up-to-date kennis over het onderwerp hebben. Elk jaar na het afsluiten van het congres komt de groep bij elkaar en in een gemoedelijk sfeer wordt teruggeblikt op het afgelopen congres. Met veel passie wordt de koers voor komend jaar in een centraal thema bepaald en vastgelegd. En hoewel altijd voldoende ruimte is voor alle aanwezigen om gedachten in te brengen was Johan altijd prominent aanwezig in de discussies. Hij kon geweldig zijn aandacht focussen, waarbij zijn korte aandachtspanne altijd opviel; na ongeveer 44 minuten was het wat hem betreft wel klaar, dan was alles gezegd en was zijn focus alweer op iets anders gericht. Er waren vele edities van Topics waar het programma dankzij Johan in één vergadering op hoofdlijnen werd uitgezet. Er kon in die korte tijd snel worden geschakeld zoals bijvoorbeeld door snelle analyses rondom de logistieke organisatie of het inhoudelijk razendsnel koppelen van onderwerpen en sprekers aan een centraal thema.

Uitspraken van Johan die zijn blijven hangen in de werkgroep:
'Je moet mekaar soms even helpen in deze wereld'
'Dat is een aardig idee' en wat misschien aardig zou zijn...'
'Als je maar niet voor je CV in de werkgroep komt '
'Dat onderwerp hadden we vorig jaar ook al daar moet je wel op letten voorzitter'
'Heel fijn dat ik niet alles alleen hoeft te doen'
'Ik ga zo weer lekker een stukje schrijven'

Johan kon gebruikmaken van een enorm collegiaal netwerk; hij kon tapijtbombardementen van e-mails over IC Nederland en België uitstrooien waarin collega's werden benaderd om op Topics te komen spreken. Voor de werkgroep lag er dan de schone taak om bij te houden wie er konden en wilden komen spreken, waarbij er altijd moest worden opgelet dat er niet teveel sprekers waren want de meeste gevraagde collega's zegden graag hun medewerking toe. Dit illustreert precies hoe Johan samenwerkte; hij kreeg veel van anderen gedaan, maar dat kwam omdat hij ook zelf altijd zijn afspraken nakwam en iedereen altijd een beroep kon doen op zijn kennis en expertise. Hij eiste veel van anderen, maar meer nog van zichzelf. Binnen de werkgroep kon hij regelmatig op de man af zijn verwachtingen aangeven ten aanzien van een bepaalde samenwerking of taak; hij keek dan streng over zijn brilletje en verwachtte dan een vlot antwoord. Johan hield namelijk van duidelijkheid. Zijn e-mails waren daardoor zonder franje geformuleerd en hebben menigeen die hem minder goed kenden doen schrikken. Ze waren kort en bondig zonder poespas. Een 'Ceceetje' naar de voorzitter en door naar het volgende onderdeel of onderwerp. Johan heeft er altijd voor geijverd dat het wetenschappelijk karakter van Topics groter zou worden, o.a. door middel van posterpresentaties. Hij wilde heel graag veel posterpresentaties op Topics zien en deze analyseren en waarderen was een van zijn grote competenties. Mede hierom is vanaf 2016 de Johan Groeneveld posteraward in het leven geroepen.

Wat vooral opviel bij Johan was zijn gepassioneerdheid over Intensive Care geneeskunde. Hij was in werkgroepbijeenkomsten en vergaderingen vakinhoudelijk scherp, meestal to the point en kort van stof, daardoor vaak lekker snel (soms wat onhandig), maar vooral oprecht, onderhoudend en grappig tijdens etentjes.

Johan was trouw en ondersteunend en met een kort en subtiel compliment kon hij het zelfvertrouwen van velen in een split second tot ongekeerde hoogte brengen. Naast Johan voelde iedereen zich verplicht om een tandje bij te zetten en boven zichzelf uit te stijgen. Hiermee was hij inspirerend. Inspiratie bieden bestaat uit iets willen, kunnen en doen. En dat alles kon hij als de beste.

Met zijn dood hebben wij een van onze meest gewaardeerde leden verloren. Zijn kennis op het gebied van intensive care-geneeskunde zal ongeëvenaard blijven evenals zijn bereidheid om kennis, ideeën en de laatste inzichten met anderen te delen om de medemens te helpen. Aan de werkgroep de taak dit voort te zetten. Wij zijn trots om hem gekend te hebben en dat we met hem mochten samenwerken. Johan heeft een stempel op onze harten gedrukt. Wij zullen hem missen.

